



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 537]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 19, 2012/आश्विन 27, 1934

No. 537]

NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 19, 2012/ASVINA 27, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 16 अक्टूबर, 2012

**सा.का.नि. 778(अ).—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मंत्रिमण्डल सचिवालय विशेष सेवा ब्यूरो (दूरसंचार) सेवा नियम, 1995 को, जहां तक उनका संबंध उप निदेशक (दूरसंचार), सहायक निदेशक (दूरसंचार) और ज्येष्ठ फील्ड आफिसर (दूरसंचार) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सशस्त्र सीमा बल, गैर-योधक (दूरसंचार) सेवा में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र सीमा बल, गैर-योधक (दूरसंचार) सेवा समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **अधिवर्षिता.**- इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति उस मास के, जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अन्तिम दिन के अपराह्न में सेवा से निवृत्त हो जाएगा:

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख होगी साठ वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अन्तिम दिन के अपराह्न को सेवानिवृत्त होगा।

6. **सेवा का दायित्व :** इन नियमों के अधीन उक्त पदों पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में या विदेश में कहीं भी सेवा करने का दायी होगा इस प्रकार वहाँ उसको सौंपे गए कोई कार्य और ड्यूटी करेगा।

7. **शिथिल करने की शक्ति.**- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. **व्यावृत्ति.**- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अद्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. उप निदेशक (दूरसंचार)	01* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-4, 37400-67000रु. (ग्रेड वेतन 8900/-रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	(9) परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	(10) भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	(11) प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	(12) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना .	(13) भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता	(10) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा	(11) <b>प्रोन्नति:</b> ऐसे सहायक निदेशक (दूरसंचार) जिन्होंने वेतन बैंड-3, (15600-39100रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु. में बारह वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास या तो दूरसंचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स में डिग्री हो या भौतिकी और गणित के साथ विज्ञान में डिग्री हो।  <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(12) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए): 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग : अध्यक्ष 2. विशेष सचिव, गृह मंत्रालय : सदस्य 3. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य 4. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/असम राइफल्स/भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल जो विनिर्दिष्ट समय के लिए अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किया जाए : सदस्य	(13) प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति करते समय और पुनर्नियोजन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>टिप्पण :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना किए जाने के प्रयोजन के लिए तारीख 1 जनवरी, 2006/ वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी श्रेणी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) जो मूल काइर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; और</p> <p>(ख) जिनके पास अर्हता और अनुभव अर्थात्, किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरी या दूरसंचार इंजीनियरी में डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा और साथ दूरसंचार, प्रचालनों और प्रशासन में दस वर्ष का तकनीकी अनुभव हो।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजन पर सशस्त्र बल कार्मिकों की पुष्टि के लिए):</p> <p>1. विशेष सचिव, गृह मंत्रालय : अध्यक्ष</p> <p>2. महानिदेशक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</p> <p>3. महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल/केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल/ असम राइफल्स/भारत तिब्बत सीमा पुलिस बल जो विनिर्दिष्ट समय के लिए अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित किया जाए : सदस्य</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>टिप्पण:</b> प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 या (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पहले की गई है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में एक साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p><b>पुनर्नियोजन:</b> बिग्रेडियर की पंक्ति में ऐसे सशस्त्र बल कार्मिकों पर जो सेवा निवृत्त होने वाले हैं या जो एक वर्ष की अवधि के भीतर रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और अर्हता तथा अनुभव अर्थात् किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रानिक्स या दूरसंचार इंजीनियरी में डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा या उसके समतुल्य कोई अन्य अर्हता और साथ में दूरसंचार प्रचालन में दस वर्ष का तकनीकी अनुभव है, भी विचार किया जाएगा। चयन हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी जो पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवा निवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो गए हैं उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी।</p> <p>(सिविल पद की बाबत अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक निदेशक (दूरसंचार)	03* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-3, 15600- 39100रु. (ग्रेड वेतन 6600/-रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन द्वारा	<p><b>प्रोन्नति:</b> ऐसे ज्येष्ठ फील्ड ऑफिसर (दूरसंचार) की प्रोन्नति जिन्होंने वेतन बैंड-3 के 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास या तो दूरसंचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स में डिग्री हो या भौतिकी और गणित के साथ विज्ञान में डिग्री हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना किए जाने के प्रयोजन के लिए तारीख 1 जनवरी, 2006/ वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी श्रेणी वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग : अध्यक्ष</li> <li>2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</li> <li>3. निदेशक (कार्मिक), गृह मंत्रालय : सदस्य</li> <li>4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य</li> </ol>	प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर प्रतिनियुक्ति करते समय और पुनर्नियोजन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।



(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:-  (क) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; और  (ख) जिनके पास अर्हता और अनुभव अर्थात्, किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रानिक्स या दूरसंचार इंजीनियरी में डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा साथ ही दूरसंचार, प्रचालनों और प्रशासन में सात वर्ष का तकनीकी अनुभव हो।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छपन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण:</b> प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 या (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पहले की गई है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजन पर सशस्त्र बल कार्मिकों की पुष्टि के लिए):</p> <p>1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल  : अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक (कार्मिक), गृह मंत्रालय  : सदस्य</p> <p>3. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल  : सदस्य</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
			<p><b>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:</b> मेजर की पंक्ति में ऐसे सशस्त्र बल कार्मिकों पर जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और जिनके पास दूरसंचार प्रचालन और प्रशासन में दस वर्ष का तकनीकी अनुभव है, उन पर भी विचार किया जाएगा। चयन हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी जो पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवा निवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो गए हैं उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी।</p> <p>(सिविल पद की बाबत अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p>			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. ज्येष्ठ फील्ड आफिसर (दूरसंचार)	06* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसर्चिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100रु. (ग्रेड वेतन 5400/-रु.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8) लागू नहीं होता	(9) प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(10) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन/ पुनर्नियोजन द्वारा	(11) प्रोन्नति: ऐसे फील्ड आफिसर (दूरसंचार) जिन्होंने वेतन बैंड-2 के 9300-34800रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास या तो दूरसंचार इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स में डिग्री हो या भौतिकी और गणित के साथ विज्ञान में डिग्री हो।  टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	(12) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए):  1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग : अध्यक्ष  2. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य  3. निदेशक (कार्मिक), गृह मंत्रालय : सदस्य  4. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल : सदस्य	(13) प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
			<p>टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना किए जाने के प्रयोजन के लिए तारीख 1 जनवरी, 2006/ वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:-            (क) (i) जो मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं; और            (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600/- या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, और            (ख) जिनके पास दूरसंचार प्रचालन और प्रशासन में पाँच वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p> <p><b>टिप्पण:</b> प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा एक जनवरी, 2006 या (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पहले की गई है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान का एक साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>	<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुनर्नियोजन पर सशस्त्र बल कार्मिकों की पुष्टि के लिए):</p> <p>1. महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल            : अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक (कार्मिक), गृह मंत्रालय            : सदस्य</p> <p>3. उप महानिरीक्षक, सशस्त्र सीमा बल            : सदस्य</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:</b> मेजर या कैप्टन की पंक्ति या सदृश पद धारण करने वाले सशस्त्र बल कर्मियों जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और जिनके पास इलेक्ट्रानिक्स में डिग्री या स्नातकोत्तर डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से विज्ञान विषय (भौतिकी, रसायन शास्त्र और गणित) में डिग्री हो साथ में दूरसंचार प्रचालन और प्रशासन में पाँच वर्ष का अनुभव है, उन पर भी विचार किया जाएगा। यदि चयन हो जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिसको वे सशस्त्र बलों से निर्मुक्त होने वाले हैं; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी जो पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवा निवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो गए हैं। उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी।</p> <p>(सिविल पद की बाबत अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p>		

[फा. सं. 3/8/एसएसबी/सीएससी/क्षेत्र/समूह 'क'/08/एसएफएस]

: नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 16th October, 2012

**G.S.R. 778(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Cabinet Secretariat Special Service Bureau (Telecommunication) Service Rules, 1995, in so far as they relate to the posts of Deputy Director (Telecommunication), Assistant Director (Telecommunication) and Senior Field Officer (Telecommunication), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in Sashastra Seema Bal, Non-Combatised (Telecommunication) Service, under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Sashastra Seema Bal, Non-Combatised (Telecommunication) Service Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale .-** The number of posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc..-**The method of recruitment of said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification . -** No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Superannuation.**- A person appointed under these rules shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which he attains the age of sixty years:

Provided that a person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years.

6. **Liability of service.**- Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad and perform any work and duty assigned to him there-so.

7. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Deputy Director (Telecommunication)	01*(2012) *Subject to variation dependent on workload	General Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4 Rs.37400-67000 (Grade Pay Rs.8900/-)	Selection	N.A.	N.A.



Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption or re-employment grades from which promotion or deputation or absorption or re-employment to be made	If a Departmental Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
N.A.	N.A.	By promotion failing which by deputation/absorption/ re-employment	<p><b>Promotion:</b> Assistant Director (Telecommunication) with twelve years regular service in the Pay Band-3 (Rs.15600-39100) plus Grade Pay Rs.6600 and possessing a degree in either Telecommunication Engineering or Electronics or degree in Science with Physics and Mathematics.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) :</p> <p>1. Chairman or member, Union Public Commission : Chairman</p> <p>2. Special Secretary, Ministry of Home Affairs : Member</p> <p>3. Director General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>4. Director General, Border Security Force/ Central Reserve Police Force /Assam Rifles/Indo-Tibetan Border Police Force as may be nominated by the Chairman for a specified time. : Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing a person on deputation/ absorption basis and making re-employment.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Note :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation/absorption :</b> Officers of the Central Government or State Government:-</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing qualification and experience namely, a degree or post graduate diploma in Electronics Engineering or Telecommunication Engineering of a recognised Institute with ten years technical experience in the Telecommunications, Operations and Administration.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation of Armed Forces Personnel on re-employment):</p> <p>1. Special Secretary, Ministry of Home Affairs : Chairman</p> <p>2. Director General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Director General, Border Security Force/Central Reserve Police Force /Assam Rifles/Indo-Tibetan Border Police Force as may be nominated by the Chairman for a specified time : Member</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years on the closing date of receipt of applications).</p> <p><b>Note:</b> For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Re-employment :</b> Armed Forces Personnel in the rank of Brigadier due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualification and experience namely, a degree or post graduate diploma in Electronics or Telecommunication Engineering or a recognised Institute or any other qualification equivalent thereto with ten years technical experience in the Telecommunication operation and administration shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transfer to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.</p> <p>(Re-employment upto the age of superannuation in respect of civil post).</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant Director (Telecommunication)	03*(2012) Subject variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-3 Rs.15600-39100 (Grade Pay Rs.6600/-)	Selection	N.A.	N.A.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
N.A.	N.A.	By promotion failing which by deputation/ re-absorption/ re-employment	<p><b>Promotion:</b> Promotion of Senior Field Officer (Telecommunication) with five years regular service in the Pay Band-3 of Rs.15600-39100 plus Grade Pay of Rs.5400/- and possessing a degree in either Telecommunication Engineering or Electronics or degree in Science with Physics and Mathematics.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman or member, Union Public Commission : Chairman</li> <li>2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</li> <li>3. Director (Personnel), Ministry of Home Affairs : Member</li> <li>4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing a person on deputation/ absorption basis and re-employment</p>

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Deputation/absorption</b> : Officers of the Central Government or State Government :-</p> <p>(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing qualification and experience namely, a degree or post graduate diploma in Electronics or Telecommunication Engineering of a recognised Institute with seven years technical experience in the Telecommunication, Operation and Administration.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing of receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation of Armed Forces Personnel on re-employment):</p> <p>1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Director (Personnel), Ministry of Home Affairs : Member</p> <p>3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Note:</b> For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Deputation/Re-employment :</b> Armed Forces Personnel in the rank of Major due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having ten years technical experience in Telecommunication operation and Administration shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transfer to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.</p> <p>(Re-employment upto the age of superannuation in respect of civil post).</p>		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Senior Field Officer (Telecommunication)	06*(2012) Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-3 Rs.15600- 39100 (Grade Pay Rs.5400/-)	Selection	N.A.	N.A.



(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
N.A.	Two years for promotees	By promotion failing which by deputation/ re-absorption/ re-employment	<p><b>Promotion:</b> Field Officer (Telecommunication) with three years regular service in the Pay Band-2 of Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs.4600/- and possessing a degree in either Telecommunication Engineering or Electronics or degree in Science with Physics and Mathematics.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, which ever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion):</p> <p>1. Chairman or member, Union Public Commission : Chairman</p> <p>2. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p> <p>3. Director (Pers), Ministry of Home Affairs : Member</p> <p>4. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Deputation/absorption : Officers of the Central Government or State Government:-</b></p> <p>(A) (i) holding analogous posts on the regular basis in the parent cadre/ department; or</p> <p>(ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Scale of Pay of Rs.9300-34800 in Pay Band-2 with Grade Pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(B) having five years experience in Telecommunication Operation and Administration.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation of Armed Forces Personnel on re-employment):</p> <p>1. Inspector General, Sashastra Seema Bal : Chairman</p> <p>2. Director (Pers), Ministry of Home Affairs : Member</p> <p>3. Deputy Inspector General, Sashastra Seema Bal : Member</p>	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			<p><b>Note:</b> For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p><b>Deputation/Re-employment :</b> Armed Forces Personnel holding the rank of Major or Captain or analogous posts, who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing degree or post graduate diploma in Electronics or degree in Science (Physics, Chemistry and Mathematics) from a recognised Institute with five years experience in the Telecommunication Operation and Administration shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transfer to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.</p> <p>(Re-employment upto the age of superannuation in respect of civil post).</p>		

[F. No. 3/8/SSB/CSC/Area/Gp. 'A'/08/SFS]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)